

**Direzione Generale**

Roma,

Ai dirigenti di seconda fascia di ruolo  
dell'Agenzia Italiana del Farmaco

SEDE

**Oggetto: Avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse, da parte del personale dirigenziale di ruolo di II fascia dell'Agenzia italiana del farmaco, alla nomina di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità.**

L'art. 39-ter del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., ha introdotto la figura del **Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità** (c.d. *disability manager*), obbligando le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti a nominare lo stesso al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente.

Il responsabile dei processi di inserimento svolge le seguenti funzioni:

- a) cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- b) predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
- c) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.

In particolare, il responsabile redige una relazione annuale sull'attività svolta anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità.

La direttiva n. 1/2019 del 24/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, concernente "*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25*", ha stabilito l'opportunità, al fine di assicurare piena attuazione al disposto normativo, tenuto anche conto dei profili di responsabilità connessi con l'espletamento delle predette funzioni, che il responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità sia individuato dalle amministrazioni nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale e che il

conferimento di tale funzione possa essere conferito mediante attribuzione di incarico aggiuntivo.

Per l'individuazione del responsabile, la suddetta direttiva ha previsto inoltre che le amministrazioni debbano privilegiare il personale in possesso di adeguate competenze in materia di collocamento delle persone con disabilità e di politiche di inclusione e, in ogni caso, personale con spiccate capacità organizzative.

La citata direttiva, infine, ha disposto che con riferimento alla figura del responsabile dei processi di inserimento delle persone e allo svolgimento dei compiti assegnati, si richiamano le disposizioni normative in materia di responsabilità dei dipendenti pubblici e, con riferimento alla dirigenza, anche l'art. 21 del decreto legislativo n. 165/2001 ritenendo opportuno attribuire obiettivi specifici in relazione al ruolo assegnato.

I dirigenti titolari di incarico dirigenziale di seconda fascia di ruolo dell'Agenzia interessati a ricoprire l'incarico di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, dovranno inviare il modulo di domanda, di cui all'**allegato 1**, debitamente compilato e sottoscritto, unitamente al proprio *curriculum vitae* professionale aggiornato e sottoscritto, redatto in formato europeo e contenente in calce la dicitura "*Ai sensi e per gli effetti del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni, la/il sottoscritta/o, sotto la propria responsabilità, attesta la veridicità delle dichiarazioni riportate nel presente curriculum*".

La candidatura deve essere inviata entro e non oltre 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'amministrazione al seguente indirizzo di posta elettronica: [segreteriaisorseumane@aifa.gov.it](mailto:segreteriaisorseumane@aifa.gov.it).

La durata dell'incarico è fissata in tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento, e comunque fino all'attuazione delle disposizioni in tema di riorganizzazione di cui all'art. 3 del decreto-legge 8 novembre 2022, n. 169, convertito dalla legge 16 dicembre 2022, n. 196, se antecedente al compimento del triennio.

Qualora, alla scadenza del termine previsto, non siano pervenute manifestazioni di interesse al conferimento dell'incarico in argomento da parte del personale dirigenziale di ruolo dell'Agenzia, l'Amministrazione provvederà d'ufficio alla nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, individuandolo all'interno del personale della medesima Agenzia.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale e sulla nuova rete intranet dell'Agenzia, ed è contestualmente inviato, a mezzo posta elettronica, ai titolari di incarico di funzione dirigenziale di livello non generale di ruolo dell'Agenzia stessa.

**Il Sostituto del Direttore Generale**

*Anna Rosa Marra*