

Relazione illustrativa dell'ipotesi di accordo di contrattazione per l'applicazione dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999 per il personale di comparto a valere sul fondo risorse decentrate – anno 2022.

## I.1 – Modulo 1 – illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	10 giugno 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Per la parte pubblica: Delegazione trattante composta da: Presidente dott. Giovanni Pavesi, Componenti dr. Alessandro Milonis, dr.ssa Giovanna Remigi, dr. Guglielmo di Balsamo e dott. Antonio Galluccio</p> <p>per le organizzazioni sindacali: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL-UNSA, FLP, CONFINTESA, USB/PI, RSU</p> <p>Hanno sottoscritto l'accordo le organizzazioni sindacali: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL UNSA, FLP, USB/PI, RSU.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale non dirigenziale dell'AIFA di ruolo, nonché al personale in posizione di comando da altra amministrazione con formale provvedimento
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Criteri di erogazione dell'indennità di cui all'art. 7 della legge n. 362 del 1999 per il personale non dirigenziale.
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori dei Conti.</p> <p>Nel caso l'Organo di Controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>È stato approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 22 del 28 aprile 2022 il Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024, di cui costituiscono apposite sezioni il Piano della prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 e il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n. 150 del 2009.</p> <p>E' stata approvata, con delibera del Consiglio di amministrazione n. 22 del 21 giugno 2023, la Relazione sulla <i>Performance</i> per l'anno 2022.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10, decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013.</p> <p>La Relazione della <i>Performance</i> per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del decreto legislativo n. 150 del 2009, in data 28 giugno 2023.</p>

## II.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

La presente ipotesi di accordo, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999 e dell'art. 3, comma 8, del decreto-legge n. 1 del 2001 convertito con modificazioni dalla legge n. 49 del 2001, è adottata in osservanza alle disposizioni di legge in materia di contrattazione collettiva nazionale e integrativa ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal decreto

legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata a destinare complessivamente all'istituto economico, l'importo necessario per la corresponsione al personale non appartenente alla dirigenza dell'area sanitaria, dei relativi compensi nel rispetto del vigente sistema di valutazione della *performance*.

L'indennità in oggetto verrà corrisposta tenendo conto del buon funzionamento, efficienza ed efficacia del lavoro svolto dalle strutture organizzative e conseguentemente del livello di raggiungimento degli obiettivi 2022 delle singole strutture dell'Agenzia.

Si terrà, altresì, conto, in ossequio con le nuove normative di settore in materia di trattamenti economici aventi carattere fisso e continuativo, della partecipazione alle attività, da parte del personale coinvolto, sulla base degli obiettivi raggiunti dalle singole strutture.

La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, di ruolo, nonché al personale di altre amministrazioni in posizione di comando con formale provvedimento.

L'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate 2022, da destinare all'indennità oggetto della presente ipotesi di accordo ammonta, al netto della riduzione prevista dall'art. 67, comma 5 del decreto-legge n. 112 del 2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133 del 2008, ad **euro 3.071.878,00**.

L'indennità oggetto della presente ipotesi di accordo verrà ripartita secondo le seguenti modalità:

- 1) Sarà proporzionata, in base alla tabella seguente, in funzione dell'area di appartenenza e della fascia economica in cui il dipendente risulti inquadrato nel periodo in esame, anche parziale:

Area	Fascia	Proporzione distribuzione rispetto al profilo base (area I F1)
Funzionari	F7	1,87
	F6	1,77
	F5	1,67
	F4	1,58
	F3	1,44
	F2	1,35
	F1	1,31
Assistenti	F6	1,33
	F5	1,30
	F4	1,26
	F3	1,20
	F2	1,12
	F1	1,06
Operatori	F3	1,07
	F2	1,03
	F1	1,00

- 2) rapportata al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa in cui il dipendente ha svolto la propria attività.

Giova altresì precisare che l'indennità, in quanto emolumento accessorio correlato ad obiettivi di *performance* delle strutture dell'Agenzia, verrà proporzionata al periodo di effettiva attività svolta dal dipendente in Agenzia durante il 2022: nello specifico si terrà conto della data di assunzione, cessazione, inizio e/o fine comando, *part-time*, aspettativa, assenze *ex art. 71* del decreto legge n. 112 del 2008, richiamato e altre fattispecie cui consegua una riduzione o sospensione del trattamento economico fondamentale.

La presente relazione illustrativa si sottopone all'organo di controllo interno, il Collegio dei Revisori dei Conti, per il controllo in materia di contrattazione integrativa previsto dall'art. 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i.