



## **IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 7 DELLA LEGGE N. 362 DEL 1999 PER IL PERSONALE DI COMPARTO A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022**

In data 10 giugno 2024 si sono riunite presso l'AIFA, anche in videoconferenza, in Via del Tritone n. 142, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme, per la stipula dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità ex art. 7 legge n. 362 del 1999, per il personale appartenente al Comparto Funzioni centrali per l'anno 2022.

### **LE PARTI**

#### **dopo ampia ed approfondita discussione**

**Visto** l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito denominata anche "Agenzia");

**Visto** il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze: *"Regolamento recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito "Regolamento"), a norma dell'articolo 48, comma 13, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326"*, come da ultimo modificato dal decreto 8 gennaio 2024, n. 3 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 11 del 15 gennaio 2024;

**Visto** il decreto del Ministro della Salute del 5 aprile 2024 con il quale il prof. Robert Giovanni Nisticò è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a decorrere dal 5 aprile 2024;

**Visto** il Decreto del Ministro della salute 9 febbraio 2024 di nomina del dott. Giovanni Pavesi quale Direttore amministrativo dell'Agenzia Italiana del Farmaco, ai sensi dell'articolo 10 del decreto del Ministro della salute 20 settembre 2004, n. 245 e s.m.;

**Visto** il vigente Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, adottato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione 8 aprile 2016, n. 12, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – Serie Generale n. 140 del 17 giugno 2016);

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;



**Visto** l'art. 7 della legge 14 ottobre 1999, n. 362 (rubricato "Incentivazione sperimentale del personale non appartenente al ruolo sanitario di livello dirigenziale del Ministero della Sanità") recante "in relazione all'accresciuta complessità dei compiti assegnati al Ministero della sanità in materia di vigilanza, ispezione e controllo, di prevenzione, di sicurezza e di profilassi, e allo scopo anche di armonizzare i trattamenti economici di tutti i dipendenti non appartenenti al ruolo sanitario di livello dirigenziale, sono destinate alle sperimentazioni e relative contrattazioni collettive previste dall'articolo 8 del decreto legislativo 4 novembre 1997, n. 396, riguardanti il predetto personale, oltre alle economie di gestione, anche quote delle entrate di cui all'articolo 5, comma 12, della legge 29 dicembre 1990, n. 407, con conseguente riduzione degli interventi ivi previsti";

**Visto** l'art. 3, comma 8 del decreto-legge 11 gennaio 2001, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 9 marzo 2001, n. 49, che estende le previsioni di cui all'art. 7 della legge n. 362 del 1999, a tutto il personale non appartenente al ruolo sanitario di livello dirigenziale del Ministero della Sanità (poi Salute), comunque operante presso il medesimo Ministero;

**Visto** il decreto del Ministero della Salute del 6 aprile 2004, recante il trasferimento di personale dal Ministero della Salute all'Agenzia Italiana del Farmaco, in particolare l'art. 3;

**Visto** l'art. 18, comma 8 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, come modificato dal decreto legislativo 15 novembre 1993, n. 517, che ha previsto l'estensione, con decreto del presidente del Consiglio dei ministri, al personale del Ministero della Sanità inquadrato nei profili professionali di medico chirurgo, medico veterinario, chimico, farmacista, biologo e psicologo, delle norme contenute nello stesso decreto legislativo;

**Visto** il DPCM 13 dicembre 1995, registrato alla Corte dei conti il 26 aprile 1996 con il quale in esecuzione dell'art. 18 del decreto legislativo n. 502 del 1992, *ut supra*, il personale del Ministero della Sanità appartenente alle qualifiche funzionali VII, VIII e IX dei citati profili professionali è stato inquadrato nel primo livello dirigenziale del ruolo sanitario;

**Considerato** che, con l'adozione del DPCM 13 dicembre 1995 e con la sottoscrizione dei successivi contratti collettivi di lavoro, si sono venute a creare sensibili differenze retributive tra il personale appartenente al ruolo sanitario e le altre categorie di personale in servizio presso il Ministero della Salute e presso l'AIFA;

**Visto** l'art. 25, comma 1 del decreto ministeriale n. 245 del 2004, citato, per il quale "il ruolo organico dell'Agenzia è determinato, in sede di prima applicazione, in relazione al numero di unità di personale ed alle qualifiche e alle aree trasferite dal Ministro della salute ai sensi dell'articolo 48, comma 7, del decreto-legge n. 269 del 2003, citato. Il predetto personale conserva le qualifiche e l'anzianità di servizio maturate presso l'Amministrazione di provenienza nonché l'inquadramento giuridico per aree e la posizione economica in godimento, ivi compresa l'indennità di perequazione prevista dall'articolo 7 della legge n. 362 del 1999, fermo restando il comparto di contrattazione collettiva già previsto";

**Considerate** le finalità delle previsioni di cui al combinato disposto dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999, e dell'art. 3, comma 8, del decreto-legge n. 1 del 2001, sopra citati;



**Visto** il decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**Ritenuto**, pertanto, necessario collegare il compenso in parola alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi delle strutture dirigenziali di appartenenza, nel rispetto del vigente sistema di valutazione della *performance*;

**Considerato** che i compensi oggetto del presente accordo sono riconosciuti al personale in servizio presso l'AIFA, ivi incluso il personale in comando o assegnazione temporanea da altre amministrazioni in base ad un provvedimento debitamente formalizzato;

**Visto** l'art. 42, comma 5-ter, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 come modificato dall'art. 4 del decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

**Visto** il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e, in particolare l'art. 67, commi 2 e 3;

**Visto** il decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141 recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;

**Visto** l'art. 5, commi 11-bis, 11-ter, 11-quater e 11-quinquies del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n.135, recante *“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario”*;

**Visto** il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e, in particolare l'art. 25;

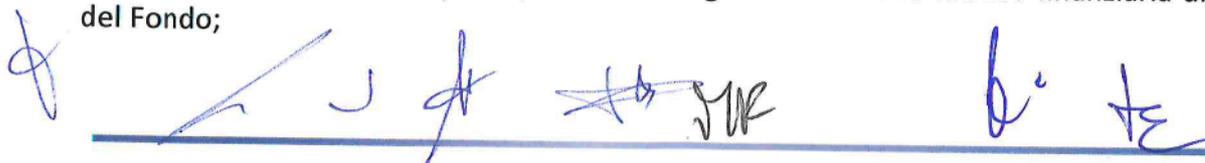
**Vista** la legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”*;

**Visto** l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* anno 2022 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 29 settembre 2022;

**Visto** il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022, e in particolare gli artt. 49 e 50, relativi alla costituzione ed utilizzo del Fondo risorse decentrate, nonché le disposizioni dei precedenti CCNL tuttora vigenti;

**Vista** la nota AIFA del 27 luglio 2011, concernente la ricostruzione storica dei fondi contrattuali;

**Vista** la Determinazione del Direttore Generale 26 settembre 2022 n. 414/2022, recante la quantificazione delle risorse da destinare al finanziamento per l'anno 2022 del Fondo Risorse Decentrate del personale di comparto con allegata la relazione tecnico-finanziaria di costituzione del Fondo;



**Vista** la Determinazione del Direttore Amministrativo n. 181 del 7 giugno 2024 di rettifica della summenzionata determinazione DG n. 414/2022, le cui premesse sono da ritenersi parte integrante del presente accordo, che quantifica l'ammontare complessivo del "Fondo risorse decentrate" in euro 8.671.104,00, di cui euro 3.340.869,00 destinati all'indennità oggetto del presente atto;

**Vista** la Determinazione del Presidente n. 2 del 24 aprile 2024, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

#### (Art. 1)

1. Per i motivi indicati in premessa e considerate, in particolare, le finalità del combinato disposto dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999 e dell'art. 3, comma 8, del decreto-legge n. 1 del 2001 convertito con modificazioni dalla legge n. 49 del 2001, di destinare complessivamente all'istituto economico, oggetto della presente ipotesi di accordo, l'importo necessario per la corresponsione al personale non appartenente alla dirigenza dell'area sanitaria, di compensi idonei ad assicurare, compatibilmente con le risorse a disposizione, la massima armonizzazione dei trattamenti economici percepiti dal personale in servizio presso l'AIFA, nel rispetto del vigente sistema di valutazione della *performance*.

#### (Art. 2)

1. L'ammontare del Fondo da destinare all'indennità oggetto della presente ipotesi di accordo per l'anno 2022, al netto della riduzione del 10% di cui all'art. 67, comma 5 del decreto-legge n. 112 del 2008, convertito con modificazioni dalla legge n.133 del 2008 è pari a euro 3.071.878,00 (tremilionisettantaunomilaottocentosestantotto/00), al lordo dei contributi previdenziali.

#### (Art. 3)

1. L'indennità di cui alla presente ipotesi di accordo sarà corrisposta a tutto il personale non dirigenziale dell'AIFA, di ruolo e al personale di altre amministrazioni in posizione di comando con formale provvedimento.

#### (Art. 4)

1. L'indennità in oggetto verrà corrisposta tenendo conto del buon funzionamento, efficienza ed efficacia del lavoro svolto dalle Strutture organizzative e conseguentemente del livello di raggiungimento degli obiettivi 2022 delle singole Strutture dell'Agenzia. Si terrà, altresì, conto, in ossequio con le nuove normative di settore in materia di trattamenti economici aventi carattere fisso e continuativo, della partecipazione alle attività, da parte del personale coinvolto, sulla base degli obiettivi raggiunti dalle singole strutture.

2. Le parti convengono quindi di ripartire l'intera quota relativa all'art. 7 della legge n. 362 del 1999 con le seguenti modalità:

1. l'indennità sarà proporzionata, in base alla tabella seguente, in funzione dell'area di appartenenza e della fascia economica in cui il dipendente risulta inquadrato nel periodo in esame, anche parziale:



Area	Fascia	Proporzione distribuzione rispetto al profilo base (area I F1)
Funzionari	F7	1,87
	F6	1,77
	F5	1,67
	F4	1,58
	F3	1,44
	F2	1,35
	F1	1,31
Assistenti	F6	1,33
	F5	1,30
	F4	1,26
	F3	1,20
	F2	1,12
Operatori	F3	1,07
	F2	1,03
	F1	1,00

- II. l'indennità verrà rapportata al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura dirigenziale in cui il dipendente ha svolto la propria attività secondo le seguenti modalità:
- 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti con un punteggio di almeno 80;
  - 70% della retribuzione per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 70 e 79,9;
  - 50% della retribuzione per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 51 e 69,9;
  - Non verrà erogato alcun importo per risultati aventi un punteggio inferiore a 51.
- III. l'indennità verrà proporzionata per ciascun dipendente tenendo conto della data di assunzione o di inizio comando "in", della data di cessazione dal servizio o di comando "in", della percentuale di part-time per il personale in regime di part-time, delle aspettative o altre fattispecie che comportino una riduzione o una sospensione del trattamento economico fondamentale, nel rispetto delle finalità di armonizzazione delle disponibilità richiamate.

**La delegazione di parte pubblica:**

Il Presidente  
Dott. Giovanni Pavesi

Giovanni Pavesi

Le OO.SS.:

FP/CGIL

Luigi Genovese

CISL/FP

FIRMATO

UIL/PA

Raffaella

CONFSAL/UNSA

[Signature]

FLP

[Signature]

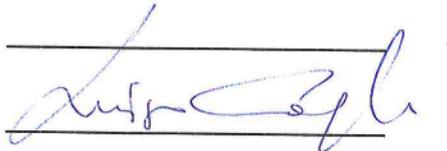
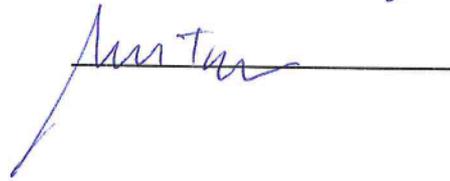
[Signature]

[Signature]

CONFINTESA/FP

USB/PI

RSU

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_





---